대한럭비협회 직원 공개채용

대한럭비협회는 대한민국 럭비 종목의 발전 및 진흥을 위한 유능한 인재를 공개 채용합니다. 열정 가득한 분들의 많은 지원을 기대합니다.

대한럭비협회(KOREA RUGBY UNION)는
- 대한체육회 정관 제7조 규정에 따라 회원으로 가입이 승인된 기관으로 럭비 종목 운동을 국민에게 널리 보급하여 국민 체력을 향상하게 하며, 건전한 여가선용과 명랑한 기풍을 진작하는 한편 운동선수 및 그 단체를 지원·육성하고 우수한 선수를 양성하여 국위선양에 이바지함을 목적으로 합니다.
- 럭비 종목을 소관 하는 월드럭비(국제경기연맹) 등 국제체육기구에 대하여 독점적 교섭권을 갖는 럭비 종목의 유일한 단체로서 대한민국을 대표하고 있습니다.

1 채용분야

채용직급	채용분야	채용인원	근무부서	주요업무
일반직	사무행정	1명	회계	**[회계 담당]** ㅇ 회계업무 및 기타 사무 행정 ㅇ 예산기획 및 운영, 인사·총무 업무 보조 등

2 근무형태 및 조건

채용분야	근무신분	근무시간	근무지	근로계약기간	월 보수(세전)**
사무행정	계약직	상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00)	올림픽회관 신관 332호 (서울특별시 송파구 올림픽로424)	계약일로부터 1년	사원급 2,500,000원

* 3개월 수습 기간 후 평가에 의한 정규직 전환 가능
** 초과근무수당, 연차수당 등 기타수당 별도지급

3 자격요건 및 우대사항

구분		주요내용
공통사항	자격요건	ㅇ 대한럭비협회 인사규정 제17조(결격사유)에 해당하지 않는 자 ㅇ 국가공무원법 제33조에 의한 채용결격사유에 해당하지 않는 자 ㅇ 학력 및 연령 제한 없음. * 단, 인사규정 상 공고일 현재 기준 정년(만60세) 이상자는 제외 ㅇ 남성의 경우 병역필 또는 면제자로서, 해외여행에 결격사유가 없는 자 * 단, 채용일 전까지 전역예정자는 응시가능 ㅇ 채용 즉시 근무지에 근무가 가능한 자(2025.8월, 서울 송파)

구분		주요내용
		ㅇ 자동차 운전면허 소지자 ㅇ 경기 가맹단체 업무 특성상 국내외 대회 출장 및 휴일, 야간근무자
	우대사항	ㅇ 청년고용촉진특별법 시행령 제2조에 따른 청년연령에 해당하는 자 (서류마감일(2025.07.29.)을 기준으로 만 15세 이상 34세 이하) ㅇ 회계 관련 학과 졸업자 ㅇ 유관기관 및 체육·행정 분야 경력 보유자 * 인사·회계·조직관리 등 경력 보유자 * 1개 단체에서 연속으로 근무한 경력에 한함, 종목단체별 근무 기간을 합산하지 않음 ㅇ 럭비선수 출신 ㅇ 컴퓨터 활용 능력 자격증 소지자

4 전형절차

서류전형	→	면접전형	→	최종선발(임용)
입사지원서, 자기소개 및 자격사항 등		실무면접		신원확인 등

가. 채용일정 * 일정은 사무처 사정에 따라 변동 가능

구분	추진일정
서류전형 (원서접수)	**2025. 07. 18.(금) ~ 2025. 07. 29.(화) 14:00 [합격자발표: 2025. 07. 30.(수)] 예정**
↓	
면접전형	**2025. 08. 05.(화) ※ 제출서류 확인하여 지참 [합격자발표: 2025. 08. 06.(수)]**
↓	
수습임용	**2025. 08. 11.(월) ~ 2025. 11. 10.(월)**
↓	
정식임용	**2025. 11. 11.(화)**

나. 전형별 주요내용(채용방법: 채용공고를 통한 공개경쟁 및 블라인드 채용)

<table>
<tr><th>구분</th><th>주요내용</th><th>합격배수</th></tr>
<tr><td colspan="3">① 공통(유의사항)</td></tr>
<tr><td colspan="3">• <u>입사지원서에는 반드시 증빙서류 제출이 가능한 내용으로만 작성</u>
• <u>면접 시, 지원서에 작성한 자격 및 경력에 대한 증빙서류를 제출</u>하여야 하며 <u>면접 당일 서류 누락 또는 미 제출 시 응시 제한될 수 있음.</u>
• 블라인드 채용을 진행하므로, <u>입사지원서 작성 시 학교명, 연령, 성별, 출신 지역 등이 드러나지 않도록 유의</u>하며 관련 내용을 명시할 경우 전형단계에서 불이익을 받을 수 있음.</td></tr>
<tr><td colspan="3">② 전형별 평가방법</td></tr>
<tr><td>서류전형</td><td>• (선발인원) 4명(채용예정의 4배수)
* 동점자 발생 및 인원 미달 시 전원 합격 처리
* <u>단, 지원자 수, 점수 분포 등을 고려하여 시험위원의 판단에 따라 선발인원을 조정 할 수 있음</u>
• (평가기준) 자격요건, 경력, 자격증, 자기소개 등 평가
<table><tr><th>구 분</th><th>주요내용</th></tr><tr><td>자격요건 확인</td><td>o 필수 자격 충족여부 확인
- 자기소개서 불성실 작성 시 탈락
* 문항별 공백 제외 1,000자의 50%미만 작성 시, 탈락
* 동일 음절, 문장 등 5회 이상 반복된 경우, 탈락
* 평가위원 과반 수 이상의 블라인드 작성 원칙 위반 되었다고 판단할 경우, 탈락</td></tr><tr><td>가점요소 평가</td><td>o 우대사항에 대한 가점요소 평가
o 증빙서류를 통해 확인 가능한 요소만 인정
(증빙서류는 면접 시 제출)</td></tr></table></td><td>4배수</td></tr>
<tr><td>면접전형</td><td>• (일시/장소) 2025.08.05.(화) / 서울 송파구 대한럭비협회
* 정확한 일시 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 개별통지
• (평가기준) 직업윤리관, 체육상식, 적극성, 성실성, 경력 및 경험
• (평가방법) 면접위원별 5개 항목 평가
(항목당 20점 만점, 총점 100점 만점)</td><td>1배수</td></tr>
<tr><td>최종합격</td><td>• (선발기준) 합격평균 점수 60점 이상인 자 중 고득점자 선발
- 동점자 발생 시, 다음 각 평가 항목 고득점자순(성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험)으로 결정함.
• (최종확정) 지원 자격 검증 후 최종합격자 및 예비합격자 확정</td><td>-</td></tr>
<tr><td>예비합격 운영</td><td>• 차순위 1~2위를 예비 합격자로 하고, 최종합격자 중 중도퇴사 등으로 결원 발생 시 순위대로 임용
- 최종 합격 발표일로부터 1개월간</td><td>2배수</td></tr>
</table>

다. 전형단계별 가점대상(최대 10점 반영)

유형	가점대상	전형단계		우대사항	적용기준	관련근거
		서류	면접			
정부 권장 정책	청년 (만15~34세)	✔		3점	• 청년고용촉진특별법에 해당하는 청년(2021. 5.14. 서류마감일 기준 만 15세 이상 34세 이하)	청년고용촉진특별법
전공	회계관련 학과 졸업자	✔		1점	• 회계 관련 전공이 들어가야 인정(해당 채용 분야에 한함) - 졸업증명서 제출	
경력	체육단체 또는 유관기관 행정	✔		1점	• 동일 단체에서 연속 근무 경력만 인정 - 2년 이상: 1점 / 1년 이상 2년 미만: 0.5점	
	럭비선수 출신	✔		1점	• 18세 이하부 성적 4강 이상 해당자 - 대한체육회 경기실적증명서 제출	
자격	컴퓨터활용능력	✔		1점	• 컴퓨터활용능력 2급 이상 • MOS, 워드프로세서, ITQ 등 정보처리 관련 자격증	

5 접수방법 및 제출서류

<table>
<tr><th>제출시기</th><th colspan="2">제출서류</th><th>제출방법</th><th>용도</th></tr>
<tr><td colspan="5">① 공통(유의사항)</td></tr>
<tr><td colspan="5">• <u>원서접수는 우편 또는 방문접수 불가</u>
• <u>수신시간 이후 추가 접수 절대불가</u>(송신시간 기준이 아니므로, 제출에 문제 없도록 시간적 여유를 두고 제출 요망)
• <u>자기소개서 작성 시, 간접적으로 학교명, 가족관계, 성별, 연령 등이 드러나지 않도록 유의하시기 바람.</u>
• <u>입사지원서에 기입한 사항은 증빙서류 모두 제출</u>
• <u>입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합격을 취소할 수 있음.</u></td></tr>
<tr><td colspan="5">② 제출서류 및 방법</td></tr>
<tr><td>원서접수
[7.18.(금)
~
7.29.(화)]</td><td colspan="2">ㅇ 입사지원서(대한럭비협회 양식)
※ 메일 및 입사지원서 제목
- 회계직원 지원(성명)
ㅇ 개인정보 수집·이용·제공 동의서</td><td>ㅇ 담당자 이메일로 7.29.(화) 14:00 까지 제출
- hr@rugby.or.kr</td><td>입사지원</td></tr>
<tr><td rowspan="3">면접당일
[8.5.(화)]</td><td colspan="2">ㅇ 신분증 지참
* 주민등록증, 운전면허증, 여권 등 사진이 부착된 국가발행 신분증만 인정</td><td rowspan="3">ㅇ 원본제시
ㅇ 사본제출</td><td>입사지원
확인용</td></tr>
<tr><td colspan="2">ㅇ 입사지원서에 기재한 자격/경력 증빙서류 일체</td><td rowspan="2">입사지원
확인용</td></tr>
<tr><td>해당자</td><td>ㅇ 병역필 혹은 병역면제 확인서류
* 남성지원자에 한함</td></tr>
<tr><td>합격자
발표 후</td><td>해당자</td><td>ㅇ 가족관계증명서, 기본증명서
ㅇ 병역사항이 포함된 주민등록표 초본
ㅇ 최종학력증명서
ㅇ 경력증명서
ㅇ 사진(명함판 상반신 탈모)
ㅇ 공정채용확인서(협회 제공 양식)
ㅇ 채용신체검사서
* 단, 신체검사 결과 해당 직무를 수행할 수 없다고 판단되는 자에 대해서는 채용하지 아니할 수 있음.</td><td>ㅇ원본제출</td><td></td></tr>
</table>

< 경력 관련 유의사항 >

- 경력(재직)증명서에는 담당업무 및 근무기간이 표시되어야 하며, 본인의 지원 분야에 대한 업무가 기재되어 있지 않는 경우, 회사 직인(또는 인감)이 포함된 업무경력확인서를 경력증명서와 함께 제출(확인서만 제출 시 불인정)
- 수기로 기재된 '경력(재직)증명서'는 불인정
- '경력(재직)증명서'외 서류(4대 보험 자격득실확인서, 국민연금납부확인서 등)는 불인정
- 지원서에는 경력(재직)증명서 상 근무기간과 동일하게 기간을 기재하여야 함.
- 재직 중인 경우, 근무기간은 공고마감일(2025.7.29.)을 기준으로 기재

6 채용서류 반환 (온라인 제출서류 제외) * 채용절차 공정화에 관한 법률 및 개인정보보호법

구분	주요업무
응시자 반환 청구기간	ㅇ 면접일(당일)부터 14일 이내
반환 방법	ㅇ 반환청구서 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송(비용 대한럭비협회 부담)
채용서류 보관기간	ㅇ 면접일(당일)부터 14일 이내
채용서류 파기	ㅇ 면접일(당일)부터 15일자(휴무일인 경우 다음 근무일)

7 유의사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하시기 바라며, 자격요건에 부합하지 않으면 채용이 취소됩니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 채용 관련 규정 위반 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 대한럭비협회 직원 임용자격이 제한됩니다.
- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하기 바라며, 최종 입사지원서 제출 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

- 경력의 계산, 자격증, 교육사항 등은 원서 접수 마감일을 기준으로 판단합니다.
- 채용전형 중 제출한 서류는「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종 합격자 발표일로부터 15일 이내에 서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 반환합니다.(온라인으로 제출한 서류 제외) 이에, 반환을 원하는 지원자는 반환청구서를 작성하여 이메일(hr@rugby.or.kr)로 제출하시기 바랍니다. 청구기간이 지나면 제출서류는 파기되므로 반환이 불가합니다.
- 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정은 대한럭비협회 홈페이지(http://rugby.or.kr)를 통해 공지할 예정입니다.

8 임용 결격사유

대한럭비협회 인사규정 제17조(결격사유)

제17조(결격사유) 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의 2. 협회 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의 3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄

나.「정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률」제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

다.「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조제2호에 따른 스토킹 범죄

6의 4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄

나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람

8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람

국가공무원법 제33조(결격사유)

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람

가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날

나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날

다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날

라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날

마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람

9 문의 및 연락처: 김아람 과장 (☏02-6325-4248)

2025. 07. 18.(금)

(사)대한럭비협회
KOREA RUGBY UNION