운동처방재활센터 공고 제2025-1호

국립목포대학교 운동처방재활센터 직원(건강운동관리사 및 트레이너) 채용 공고

국립목포대학교 운동처방재활센터 직원(건강운동관리사 및 트레이너)을 다음과 같이 공개모집하오니 관심 있는 분들의 많은 응시를 바랍니다.

2025년 6월 25일

국립목포대학교 운동처방재활센터장

1. 채용분야, 내용 및 근무조건

□ 채용분야

근무지	채용직급	채용분야	인원	직무내용
국립목포대학교 운동처방재활센터	건강운동관리사	운동처방 및 운동재활	1명	ㅇ 운동처방 및 운동재활 관련 업무 ㅇ 운동처방재활센터에 필요한 업무 등
	트레이너	운동처방 및 운동재활 지원	1명	ㅇ 운동처방 및 운동재활 관련 업무 ㅇ 운동처방재활센터에 필요한 업무지원 등

□ 직무내용

○ 국립목포대학교 운동처방재활센터 운영에 필요한 전반적 업무

□ 근무조건

○ 채용기간: 채용일 ~ 2025. 12. 31

○ 근무시간: 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00, 점심시간 1시간 제외)

○ 급여조건: 건강운동관리사 - 월 3,300,000원, 트레이너 - 2,300,000원

○ 4대 보험: 국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험

2. 응시자격: 최종(면접)시험 예정일(2025. 7. 03. 예정) 기준

□ 분야별 응시자격 요건

채용직급	직무내용	선발 예정인원	응시자격 요건
건강운동관리사	운동처방 및 운동재활 관련 업무	1명	○ 공통 - 만18세이상 병역을 필하였거나 면제자 - 국립목포대학교 산학협력단 취업규칙 제12조(결격사유)에 해당하지 않는 자 ○ **필수** **- 운동처방 및 재활전문분야 관련 자격증 소지자**
트레이너	운동처방 및 운동재활 지원 업무	1명	○ 공통 - 만18세이상 병역을 필하였거나 면제자 - 국립목포대학교 산학협력단 취업규칙 제12조(결격사유)에 해당하지 않는 자 ○ **필수** **- 트레이너 관련 자격증 소지자**

채용결격 사유

- 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 및 병역 기피자
- 신체검사 결과 근무수행에 지장이 있다고 판단되는 자
- 채용을 위해 제출한 서류를 은폐하거나 허위로 제출한 자
- 징계해고를 받은 때로부터 3년이 경과하지 아니한 자
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에 의한 범죄경력 조회결과 취업이 제한되는 자
- 기타 위와 동등한 정도의 결격 사유로 대학에서 취업이 불가능하다고 인정한 자

□ 우대사항

채용분야	우대 사항(서류전형에만 적용)
건강운동관리사	○체육분야 학사학위 이상 소지자 중 운동처방 관련 과목 이수자 ○운동처방 관련 업무 경험자 ○구단에서 선수재활 관련 업무 경험자 ○운동재활센터 및 운동재활병원관련 업무 경험자 ○운전면허증 소지자
트레이너	○체육분야 학사학위 이상 소지자 및 졸업 예정자 중 운동처방 관련 과목 이수자 ○구단에서 선수재활 관련 업무 경험자 ○운동재활센터 및 운동재활병원관련 업무 경험자 ○운전면허증 소지자

※ 우대요건 충족여부는 원서접수 마감일 기준으로 판단

※ 관련 분야 경력은 경력증명서상 근무 기간과 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정 (불명확할 경우 불인정)

3. 시험방법

□ 서류전형

○ 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격 등에 대해 정해진 기준에 적합 여부를 서면으로 심사

○ 응시인원이 선발예정 인원의 3배수 이상인 때에는 시험실시기관의 장이 정한 채용예정 직무 기준에 따라 서류전형 합격자를 3배수로 선발

※ 직무 적합성 평가기준 ① 자기소개서 ② 성실성 ③ 관련 분야 학위 및 경력 등 종합평가

□ 면접시험

○ 서류전형 합격자를 대상으로 면접시험을 통해 직원으로서의 성실성과 책임감 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가

○ 평정요소: 직원으로서의 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성

4. 채용일정

○ 채용공고: 2025. 6. 25.(수) ~ 2025. 7. 2.(수)

○ 원서접수: 2025. 6. 25.(수) ~ 2025. 7. 2.(수) 17시까지

○ 서류전형 합격자 발표 및 면접시험 장소 공고: 2025. 7. 2.(수) 개별연락

○ 면접시험: 2025. 7. 3.(목)

○ 최종합격자 발표: 2025. 7. 3.(목) 15시 이후(개별연락)

○ 채용 예정 시기: 2025. 7. 8(화) 예정

※ 진행 상황에 따라 일정 변경 될 수 있음

5. 응시원서 교부 및 접수

□ 원서교부

○ 첨부파일 다운로드 사용(또는 센터 채용 담당자 연락처 061-450-2380

□ 접수일시 및 방법

○ 접수기간 및 시간 : 2025. 6. 25.(수) ~ 2025. 7. 2.(수) 17시까지

※ 마감일 17:00까지 도착분에 한함

※ 접수기간 및 시간을 준수하여 제출한 원서만 인정

○ 접수처: 전자우편을 통한 접수 <(채용담당자) woojinnim34@mnu.ac.kr>

- **메일 제목**에 「**국립목포대학교 운동처방재활센터 지원 응시원서 제출**」 기재
- **증빙자료는 한꺼번에 '스캔' 하여 한 개의 PDF파일로 첨부**

□ 원서접수 유의사항

○ 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후 15일부터 22일 간 제출한 채용서류의 반환을 신청하는 경우*에는 반환(최종 채용 합격자, 전자문서 및 운동처방재활센터의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외)하며, 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.

* 같은 법 시행규칙 별지 서식을 작성하여 신청

○ 채용 관계 서류의 허위기재, 증빙 위변조, 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함

○ 접수기간에는 기재사항을 수정할 수 있으나, 접수기간이 종료된 후에는 수정할 수 없음

○ 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 함

6. 제출서류

① 이력서 1부

② 자기소개서 1부

③ 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부

④ 채용결격사유 부존재 확인서 1부

⑤ 졸업(학위) 증명서

⑥ 학사, 석사 등 성적증명서 1부

⑦ 우대 입증서류

⑧ 관련 자격증

- 건강운동관리사 자격증, 생활체육지도사 2급 자격증, 전문스포츠지도사 자격증 보유자, 대한선수트레이너자격증 등 증빙에 필요한 서류

※ 제출서류는 한꺼번에 스캔하여 PDF파일로 만들어 전자우편 접수 시 첨부하고, 추후 최종합격자는 원본을 제출하여야 함

7. 기타 참고사항

○ 채용예정 직무에 대하여 지원자가 선발예정 인원과 같거나 적은 경우 재공고할 수 있음

○ 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음

○ 최종합격자로 결정되더라도 부적격으로 판명될 경우 임용하지 않음

○ 근로계약 포기, 합격 취소, 결격사유 등으로 최종 합격자가 임용되지 못하는 경우에 대비하기 위하여 예비 합격자를 결정할 수 있음

○ 본 채용계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있음

○ 채용관련 일체의 공지사항은 개별연락으로 진행하도록 하오니 연락불능으로 인한 책임은 본인에게 있음을 알려드립니다.

○ 기타 추가 문의는 국립목포대학교 체육학과(☎061-450-2380(확인)로 문의 요망

【서식】 1. 이력서 1부.
2. 자기소개서 1부.
3. 개인정보 수집·이용동의서 1부.
4. 채용결격사유 부존재 확인서 1부. 끝.

[서식 1]

이 력 서

지원분야	□ 건강운동관리사 □ 트레이너							접수번호	
성 명	(한 글)				(한 자)				
생년월일	년 월 일								
연락처	주 소								
	휴대폰								
	비상연락처								
	E-mail								
병역관계	미 필	복 무							
	사 유( )	군별		병과		계급		입대일	제대일

학력사항	수학기간(연월일)	학 교 명	학과(전공)	학 위 명 (학위취득일)
	-	고등학교		
	-	대학교		
	-	대학원		
		출신학교명은 기재하지 아니함		

자격사항	취득년월일	자격증 명	발급기관
	-		
	-		
	-		
	-		

경력사항	재직기간(연월일)	기 관 명	담당부서	직위	담당업무
	2010. 3. 1.~12. 31.	국립목포대학교	00사업단	책임연구원	사업운영 및 회계

자기소개서 작성요령

1. 자기소개서 작성 시 학교명, 출생지, 부모 직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.
2. 『자기소개서』는 아래의 ≪**작성요령**≫에 따라 빠짐없이 작성합니다.

≪작 성 요 령≫

1. 칸이 부족할 경우에는 페이지를 늘려서 작성하여도 됩니다.
   (최대 2페이지 이내)
2. 작성방법: 한글(워드프로세서)로 작성하시고, 글씨체는 신명조 또는 휴먼명조, 글씨크기 12, 줄간격 160mm, 본 양식을 사용하시기 바랍니다.
3. 각 질문사항에 대해 직장생활, 아르바이트, 학교생활 등 본인이 경험한 바에 따라 **자유롭게 기술**하여 주시기 바랍니다.
4. 필요한 경우 본인의 주요경력을 설명할 수 있는 추가자료를 별도로 첨부해 주시기 바랍니다.
5. 응시번호는 기재하지 않습니다.
6. 서류 제출시 작성요령은 제출하지 않습니다.

【서식 2】

자 기 소 개 서

지원 부서	성명	생년월일	응시번호
			※

1. 지원 동기

2. 응시 분야 주요 경력 (담당업무, 추진 실적, 주요 성과)

※ 주요 경력을 설명하는 추가 자료(포트폴리오) 제출 가능

2025. . . 작 성 자 : (인 또는 서명)

[서식 3]

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용동의서

국립목포대학교에서는 직원(사무원, 연구원, 기간제근로자, 행정인턴 등) 채용 및 관리를 위해 「개인정보보호법」 제15조, 제17조 등 관계법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

(1) 개인정보 수집 및 이용 목적: 직원 채용 및 관리

(2) 개인정보 수집 항목(필수): 성명, 생년월일, 휴대전화번호, 응시자격요건에 따른 학력·경력·자격·면허사항, 외국어성적·논문·수상실적 등 우대요건에 해당하는 사항

(3) 개인정보 보유 및 이용기간: **최종합격자 발표일로부터 5년**

개인정보 활용 목적 달성 이후「공공기록물 관리에 관한 법률」에 따라 보존 후 파기

☞ 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 다만, **동의거부** 시 직원 채용 및 임용 제한 등의 **불이익**을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

* **주민등록번호, 주민등록등초(등)본** 서류는 합격 이후 관계법령에 따라 징구하는 것을 원칙으로 함

개인정보 처리사유	개인정보 항목	수집 근거
채용심사를 위한 본인 확인 및 심사자료	성명, 생년월일, 국적, 주소 및 거주지, 전자우편, 휴대전화, 전화번호 등	「개인정보보호법」 제15조, 제17조

2. 자격요건 확인 등을 위한 동의서 효력인정 및 개인정보 제3자 제공동의서

시험실시기관은 응시요건 등 응시자가 제출한 증빙자료의 진위여부를 해당기관에 조회하여 확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 동의하며, 개인정보보호법 등에 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 같은 법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공, 공개 및 활용하는데 동의를 받습니다.

또한 이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소합니다.

(1) 제공받는 자	(2) 제공목적	(3) 제공항목	(4) 제공받는 자의 보유 · 이용기간
개인정보(경력) 확인기관*	근로자 채용관리 (경력, 자격 확인)	자격증, 경력사항, 학위 등 우대요건 충족 및 제출서류 진위여부 확인에 필요한 사항	정보처리 목적 달성시까지 (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보존 후 파기

*** 국가기관, 공공기관 외 민간(사업체), 자격증검증기관 포함**

☞ 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 다만, **동의거부** 시 직원 채용 및 임용 제한 등의 **불이익**을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효함을 인정하고, 이에 동의하십니까?	☐ 동의함	☐ 동의하지 않음
위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까?	☐ 동의함	☐ 동의하지 않음
위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까?	☐ 동의함	☐ 동의하지 않음

2025년 월 일

성명 : (서명)

국립목포대학교 운동처방재활센터장 귀하

[서식 4]

채용결격사유 부존재 확인서

본인은 국립목포대학교 운동처방재활센터 계약직 직원 채용시험에 지원함에 있어 아래의 '채용결격사유'를 모두 확인하였고, 범죄경력 등 이에 해당하는 사항이 없음을 확인합니다.

아울러, 이와 같이 내용이 사실이 아니거나 허위로 확인될 경우 채용 취소 및 근로계약이 해지되는 등에 대하여 어떠한 이의도 제기하지 않으며, 민·형사상 책임 등 어떠한 처벌도 감수할 것을 서약합니다.

채용결격 사유

- 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 및 병역 기피자
- 신체검사 결과 근무수행에 지장이 있다고 판단되는 자
- 채용을 위해 제출한 서류를 은폐하거나 허위로 제출한 자
- 징계해고를 받은 때로부터 3년이 경과하지 아니한 자
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에 의한 범죄경력 조회결과 취업이 제한되는 자
- 기타 위와 동등한 정도의 결격 사유로 대학에서 취업이 불가능하다고 인정한 자

2025. . .

응시자 : _____ (서명)

국립목포대학교 운동처방재활센터장 귀하